

En esta ocasión queremos informaros de los temas que no nos comunica la empresa, pero creemos que son más importantes que los que habitualmente nos informan.

Nos dicen cosas como... Soci_, Be flow, Ecosystem, 4YOU y Feedback Continuo... que a veces parece sólo marketing hueco y no nos comunican los temas que nos interesan realmente, como por ejemplo estos que os traemos hoy:

- Despidos supuestamente disciplinarios "por sorpresa" por 0€.
- Problemas con la tarjeta Ticket Restaurant.
- Los gastos de teletrabajo tributan desde marzo.
- Alta rotación (altas/bajas) en la empresa.

¿Esto es...
...4YOU?

DESPIDOS SUPUESTAMENTE DISCIPLINARIOS "POR SORPRESA" POR 0€

Tal como exponíamos en nuestro anterior comunicado, creemos que Atmira últimamente está haciendo **uso y abuso de despidos supuestamente disciplinarios "por sorpresa"**, en muchas ocasiones sin avisar previamente, ni iniciar un expediente disciplinario, parece que es **con el único objetivo de hacer un despido por 0€**, en lugar de pagar lo que corresponde como despido improcedente que es.

Ya en anteriores ocasiones, en otros tipos de despidos, hemos ayudado a conseguir el pago la indemnización que corresponde (con la asesoría jurídica de CCOO experta en estos temas).



Recientemente, una persona que sufrió un **despido disciplinario**, parece ser que sin cumplir las condiciones para ello, ya que se puso en contacto con este Comité/Sección Sindical CCOO y la **asesoría jurídica de CCOO** interpuso la demanda y en el acto de conciliación **la empresa ha tenido que reconocer la improcedencia del despido, abonando la indemnización que correspondía**.

Esperemos que no ocurra más veces pero, si es así, ya sabéis que **nos podéis contactar** en el buzón de la **Sección Sindical de CCOO Atmira Madrid**; o directamente a cualquiera de las 13 personas que formamos parte de la misma y del comité, **no lo permitiremos y estaremos ahí para ayudaros a reclamar lo que os corresponde**.

Muchas veces no reclamamos nuestros derechos por no saber cómo hacerlo o por las complicaciones que conlleva, pero como podéis ver **es sencillo**, además **si estás afiliado/a tienes importantes descuentos, incluso puede salirte gratis la consulta a los abogados y todo el proceso jurídico** si llevas tiempo afiliado/a. Además, la cuota de afiliación es deducible en la declaración de la renta.

 [Aquí puedes leer un artículo de "Laboro" sobre este tema](#)

¿Esto es...
...BE FLOW?

PROBLEMAS CON LA TARJETA TICKET RESTAURANT



Tampoco nos informan de las incidencias en las recargas de esta tarjeta, como el que muchas personas sufrimos recientemente, aunque es una incidencia de la empresa de las tarjetas, **Atmira nunca nos comunica que ha habido un problema**, ni los motivos, ni cuando se soluciona, se limita a respondernos individualmente si preguntamos. **¡Se trata de nuestro dinero del que no disponemos unos días y no nos informan!**

Deberían enviar un comunicado a la plantilla, tal como hacen cuando hay problemas de red o de línea telefónica.

... Así es la comunicación de nuestra empresa.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>



LOS GASTOS DE TELETRABAJO TRIBUTAN DESDE MARZO

Desde el mes de marzo ha cambiado la forma de abono en nómina de los gastos de teletrabajo, ya que ahora tributa, es decir, se le aplica el IRPF a dicho importe.

Hemos propuesto a la empresa que se considere una subida del importe que recibimos, teniendo en cuenta esta situación y el aumento de los gastos que implica el teletrabajo en los últimos tiempos.

En cualquier caso, como mínimo deberían haber informado antes, y no llevarnos la sorpresa al ver la nómina, o que directamente ni nos enteremos.

... Así es la comunicación de nuestra empresa.



ALTA ROTACIÓN (ALTAS/BAJAS) EN LA EMPRESA



En el mes de marzo de 2023 en la oficina de Madrid ha habido 5 bajas (2 despidos, 2 bajas voluntarias y una excedencia) y 8 altas. Los datos del primer trimestre de 2023 de la oficina de Madrid son 18 altas y 33 bajas... ¡sí, demasiadas!

Una renovación excesiva de la plantilla sostenida en el tiempo, que a veces afecta a la continuidad de los proyectos, con una pérdida de talento que es una inversión perdida de formación e integración.

Se debería apostar más por el conocimiento y talento que tenemos dentro de la compañía.

Llevamos tiempo aportando ideas de fidelización a la compañía, para evitar la rotación que tenemos, que incluso está por encima de la de nuestro sector, que ya es alta, pero no han sido contempladas, o directamente el coste prefieren aplicarlo en otros tipos de eventos.

La respuesta de la empresa ha sido que para ello han mejorado la comunicación... ¿En serio?

Como nos habéis trasladado en numerosas ocasiones la información por parte de la empresa no es la que esperamos y necesitamos, pero...

... Así es la comunicación de nuestra empresa.

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO



En primer lugar, recuerda que la cuota de afiliación es deducible en la declaración de la Renta.

En esta ocasión os queremos traer la siguiente ventaja de afiliarse a CCOO:

Con la Tarjeta CEPSA START DIRECT consigue hasta 21 céntimos/litro de descuento.

El descuento se aplica de dos formas:

- Presencial: En el momento de pagar en caja se descuentan hasta 5 cts/litro de descuento según volumen repostado.
- Adicional: Al final de mes se ingresan como saldo en la tarjeta monedero hasta 16 cts/litro de descuento (15 cts/litro o 16 cts/litro según producto).



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>